

## Solhjems Bestyrelse

- Strandvejen 90, 8000 Aarhus C.
- Mandag 09-01-2023 19:00 - 21:00

### Mødedeltagere

|   |          |
|---|----------|
|  Angelika Marning, Mødeleder, Sekretær | Tilstede |
|  Anita Maria Romeo, Referent           | Afbud    |
|  Emil Laust Kristoffersen              | Tilstede |
|  Iben Albeck                           | Tilstede |
|  Kira Marie                            | Tilstede |
|  Kirsten Lykkegaard                    | Tilstede |
|  Louise Bøgh                           | Tilstede |
|  Mathilde Mackowski                    | Afbud    |
|  Pernille Sandahl                      | Tilstede |
|  Peter Rauff Møller                    | Afbud    |
|  Poul Fasdal                          | Tilstede |
|  Tina Lauritsen                      | Tilstede |
|  Tine Kotzé                          | Tilstede |

### Referat

#### 1. Valg af ordstyrer og referent

Iben Albeck / Beslutning

Vi skal vælge en ordstyrer og en referent. Referent er Iben.  
Ordstyren vælges på mødet.

Bestyrelsens medlemmer skiftes til at tage referat ud fra en alfabetisk rækkefølge, og den pågældende referent vil blive adviseret om opgaven forud for mødet af formanden/næstformanden. Det er referentens opgave at finde en afløser, hvis deltagelse bliver forhindret.

Emil er ordstyrer

Louise er referent

#### 2. Referat af møde d. 17-11-2022

For at sikre at vi begynder, hvor vi slap, ser vi kort tilbage på referatet fra seneste møde. Alle udestående opgaver vil fremgå af dagsorden.

Godkendt



### 3. Næste mødedato

Vi fastlægger datoer for de kommende tre møder

Nye mødedatoer:

23. februar kl. 19-21

30. marts kl. 19-21

25. april kl. 19-21.30 GENERALFORSAMLING

### 4. Nyt fra ledelsen

Tina Lauritsen / Orientering

Ledelsen gennemgår hvad der er sket i driften siden sidst

Tina orienterer:

Der har været problemer med mailsystemet mv., og der er blevet arbejdet intensivt på at fikse det. I dag er konti blevet åbnet igen, og ledelsen kan fortsætte og se mails, der er indkommet de seneste 14 dage. Det skyldes problemer med den gamle IT-leverandør og at den nye samarbejdspartner IT relations ikke kunne få administrator-adgang. De mener, at vi skal lægge en IT-strategi.

Ny ansat: Maria, som skal være bogholder. Hun er endvidere IT-kyndig, og hun har arbejdet i døgndrift på at udbedre IT-problemerne.

Sidst blev budgettet vedtaget, som indebar en lille opnormering fra 60 til 65 børn om året. Det har ført til en længere proces i huset, hvor medarbejdergruppen har udtrykt bekymring over konsekvenserne, udregninger omkring kvadratmeter mv. Meget skal gåes efter i sømmene. Kort varsel for medarbejderne, og Karin sagde op som en konsekvens heraf. Opsigelsen førte til en fritstilling foranlediget af bestyrelsens formandsgruppe. Der er blevet afholdt møder med medarbejderne, og det er ledelsesgruppens fornemmelse, at det er landet et godt sted. Det er dog stadig snævert med kvadratmetrene i børnehavehuset, og det skal tages alvorligt.

- Et tiltag i forlængelse heraf er, at der kommer nye garderober på både Kornblomsten og Margueritten. De er ved at blive lavet og bliver opsat af et forældrehold i slutningen af januar.

- Der er flest kvadratmeter på Kornblomsten, så derfor skal der være flere børn der. Det betyder, at mødelokale 1 delvist bliver inddraget, så små børnegrupper kan gå derind fra tid til anden, ligesom en del af gangarealet bliver inddraget til ekstra garderober

- Der er ved at blive lagt nyt skema, hvor der er få ekstra timer lagt ind til at gentænke skemaet og få brugt ressourcerne bedst muligt - kigge på overgange mellem skovgruppe og ikke skovgruppe, fællestid og gruppetid mv.

Der har været en proces igang for at finde en ny afdelingsleder, men det har været svært, fordi det ikke har været muligt at se ansøgningerne i mailsystemet. Der er dog få ansøgere, så det skal ansættelsesudvalget lige se på det. Det er i proces, og vi hører mere.

Vi har fået det rigtige, officielle navn fra Erhvervsstyrelsen: S/I Solhjem, Rudolf Steiner Vuggestue og Børnehave



Nye tiltag:

- Vikardækningen sættes i nyt system
- Opstramning omkring arbejdstidsregler, afspadsering osv.
- Fagligt løft på specialindsats
- > vi hører mere, når der er mere nyt

Møde med Sofia fra Stjerneblomsten om opkvalificeringsuddannelsen - der skal tages stilling til om det fortsat er bæredygtigt, om der er et behov mv. - fornemmelse er, at der er et behov mv. Der er sat initiativer i gang med Marjatta, Sammenslutningen mv.

- Målgruppen skal gerne udvides, så det bliver nationalt
- Der findes ikke noget lignende på Fyn og Sjælland, så måske kunne det på sigt flyttes til Odense i Sammenslutningens regi, så det kan tiltrække folk fra hele landet
- På sigt kan det ikke svare sig, hvis der ikke kommer flere med

Tina har haft morgenmøde med Line, som er mor til Iris på Mælkebøtten. Hun har søgt fondsmidler til ladcykler til Solhjem.

Nordea Fonden har bevilliget 12.000 kr. under forudsætning af, at resten af midlerne kommer i hus (80.000 kr.). Det er urealistisk, at Line kan gøre det. Er der en anden fra bestyrelsen, som kan forsøge at få stablet den resterende finansiering på benene? Evt. kunne Mathilde være behjælpelig (som tovholder for fundraisingudvalget). Måske kunne skoleforeningen også støtte op?

## 5. Nyt fra medarbejderne

Pernille Sandahl / Orientering

Pernille gennemgår kort, hvad der er af nyt fra medarbejdersiden siden sidst

Bekymringer om flere børn har fyldt ind i december, men nu er der mere ro i lejren, og alle er fortrøstningsfulde, selvom det selvfølgelig er træls.

Pernille skal på kursus i Bonsai i Charlottenlund - udeliv, meditation og æstetik. Andre medarbejdere har også mulighed for at komme på kurser.

Der er nogle udvalg, der har ligget døde siden før Corona, men nu bobler det lidt igen - fx med et æstetikudvalg.

Lyse, nye tider :-)

Hvad må Pernille gå videre med?

- Basarpenge og udvalgets egen evaluering heraf. Hvad har medarbejdernes oplevelse været af forløbet op til? Eller generel feedback?
- Oplyse lidt om p-pladser: der må gerne stikkes en finger i jorden
- Næste nummer af Blomsterbedet
- Arbejdet med inspirationshæftet til fødselsdage
- Evt. nævne ladcykelbestræbelser: er der gode inputs til fundraising-delen?

## 6. Økonomi



Poul Fasdal / Orientering

Poul Fasdal gennemgår nedslag i økonomien.

Der skal afsættes 25 minutter til økonomipunktet næste gang - der kommer udkast, der skal gennemgås.

## 7. Evaluering: Julebasar

Tine Kotzé / Orientering

herunder økonomi

Der er blevet afholdt evalueringsmøde i basarudvalget. Udvalget synes, at basaren var meget vellykket. Der blev afgivet en del positiv feedback på dagen og løbende i dagene efter.

Der er ikke indkommet noget feedback pba. den rundsendte mail til forældre.

Udvalget er særligt glade for den nye Eventyrhule (som dog er den, der har givet mindst indtægt overhovedet). Det fortsættes.

Det fungerede godt, at det blev rykket uden for og gennemgangen mellem Solhjem og skolen.

Næste gang har udvalget besluttet, at der ikke skal være noget på 1. sal pga. kødannelse mv.

Fiskedammen flyttes neden under til næste år.

Der har været lidt garderober snak om utilfredshed med, at der blev sendt opskrifter ud. Måske skyldes det bare, at det er en ændring.

Almindelig indtjening er mellem 10.000 og 15.000. I år var indtjeningen 19.000 kr.

Der er aftalt ny model for økonomien, så Tine har en julebasarkonto, som pengene går ind på, således at udvalget kan sætte penge af til indkøb mv.

Praksis har været, at pengene er blevet fordelt på grupperne, som så selv har rådet over dem (fx til indkøb af silketørklæder mv).

Overskud på 16.000 kr, som fordeles på stuerne.

## 8. Nyt fra Parkeringsudvalget

Emil Laust Kristoffersen / Orientering

Nu begynder det at virke derude. Der er en god gangsti, og der er kommet buske mellem husene samt et fodgængerfelt. I morges har p-udvalget holdt møde, og Solhjem har spurgt, om det var muligt at få ejerskab over de første p-pladser (ud for 96 og 98 = 17 pladser, lidt under halvdelen), der ligger foran Solhjem. Det bliver taget op på bestyrelsesmøde i skolen i næste uge. Går det igennem, kan Solhjem selv disponere over disse og bestemme, hvordan de skal forvaltes (fx korttidsparkering, medarbejderparkering mv.). Solhjem har ikke hjemmel til at udføre p-kontrol, og den bold bliver derfor sparket til hjørne. Der bliver opsat parkerings- og standsning forbudt-skilte op langs pullerterne, da der stadig er biler, der parkerer der.



## 9. Blomsterbedet

Tine Kotzé / Orientering

Det seneste nummer udkom lige inden jul, og redaktionen er glade for beslutningen om halvårige udgivelser. Også første gang med tema, og indtrykket er, at det fungerer godt.

Næste nummer udkommer til juni. Et muligt temabud kunne være æstetik/skønhed.

Det er et flot blad!

Det skal sendes digitalt, så det kan blive lagt op på hjemmesiden.

## 10. Inspirationshæfte til Fødselsdage

Tine Kotzé / Orientering

Der blev spurgt til det sidst, hvor julebasar fyldte meget for Tine. Men nu er Tine ved at kigge på det. Skal det sendes forbi bestyrelsen eller direkte til Tina?

Ønske om at der medtages inspiration til ting, som kan købes i et supermarked og ikke kræver det store overskud.

Der er ikke en regel om, at man ikke må bage en kage med raffineret sukker, men der er en regel om, at der ikke må være slik ovenpå kagen.

Fint initiativ med et positivt indspark i stedet for blot løftede pegefingre.

## 11. Nyt fra Uddannelsesudvalget

Kira Marie / Orientering

Det er meningen, at Kira skal lave markedsføringsmateriale til uddannelse. Hun er i kontakt med Terje og arbejder på at finde en dato, hvor der kan produceres video (der skal være lyst).

Skal ud via hjemmesiden, evt skolens kanaler (herunder Insta), men også gerne målrettet andre pædagoger, som ikke er i Steiner-regi. Der arbejdes også frem mod at man kan tage et enkelt modul hist og her.

Også relevant, at det kommer med i Sammenslutningens nyhedsbrev.

