

Referat fra bestyrelsesmøde i Solhjem

Mandag den 18. december 2023 kl. 19-21

Bestyrelsesmødet afholdes på øverste sal i nr. 96 – Børnehavehuset.

Deltagere

Angelika Marning	Deltager
Anita Maria Romeo	Deltager
Anne Sofie Bohnsen	Afbud
Iben Albeck Østerdahl Henriksen	Afbud
Kira Andersen	Afbud
Kirsten Buus	Afbud
Mathilde Mackowski	Deltager
Pernille Sandahl	Deltager
Peter Møller	Deltager
Tina Lauritsen	Deltager
Tine Kotzé	Deltager

Dagsorden:

1. Valg af referent og ordstyrer (Alle // 5 minutter // Beslutning)

Mathilde er ordstyrer og Angelika er referent.

2. Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmøde (Alle // 5 minutter // Beslutning)

Referatet blev godkendt uden anmærkninger.

3. Nyt fra ledelsen (Tina Lauritsen // 20 minutter // Orientering)

Der er travlt i Solhjem, især grundet sygdom rundt i de forskellige afdelinger. Så der har været rigeligt at se til, for at få dagligdagen til at hænge sammen.

Der kommer en ny flad ledelsesstruktur i Vildrosen med delt ledelsesformen, hvor afdelingslederopgaven deles blandt de tre pædagoger. Personaledelsesopgaven varetages af Tina og Kirsten. Træder i kraft efter nytår.

Arbejdsulykke med Pernille, dag 2 af den nye skovgruppe, falder Pernille nede i kælderen. Der er bedring, og der er langsomt opstartet en "mini-Anemonegruppe" et par dage om ugen. Der kommer en ny struktur fra årsskiftet, hvor Anemonegruppen låner Bo i en måned. Derefter kommer en ny medhjælper fast til Pernille fra februar. Julie dækker for Mathias mens han er på udlandsrejse.

Der skabes gode løsninger indenfor mulighedsfeltet, der løftes i flok og tages fælles ansvar på tværs af stuer og afdelinger med engagement og samarbejdsånd. Det er Solhjem 2.0.

Der blev afholdt et medarbejdermøde med fokus på barnets perspektiv, hvor pædagogstuderende Marie holdt oplæg om dette emne. Hun kommer retur som barselsvikar for Nina.

Der var en hændelse i vuggestuen med et æbleskræl, der sad fast i barnets hals. Det var voldsomt for personalet, men personalet gjorde alt det rigtige, og alle medarbejdere havde netop været på førstehjælpkursus. Der er udarbejdet en hændelsesbeskrivelse. Der er tæt dialog med forældre, og heldigvis ingen skade sket. Som konsekvens af handlingen bliver der ikke serveret skrællet æbler fremover i vuggestuen og i Vildrosen

Byggeriet udenfor Margueritten kan endelig gå i gang, husene er lukket effektivt for rotter, og der laves nu en ny terrasse-konstruktion med bede osv. Dertil bygges en bålhytte i Vildrosen.

Udkast til 5 årsplanen som blev præsenteret på et tidligere møde, behandles på visionsaftenen d. 18. marts fra kl. 18-22. Mathilde tager mad med.

4. Nyt fra medarbejderne (Pernille Sandahl // 15 minutter // Orientering)

Pernille fortæller om høj trivsel, god energi og god ånd i hele medarbejdergruppen. Det har været pres på i Solhjem, når Anemonegruppen ikke er kørende. På turen i dag havde børnene fundet en ørn. Pernille synes den skulle udstoppes til børnene, og hun har kastet sig ud i at fundraise til det.

Mathilde spørger, om der passes på Pernille i denne tid, eller om der kommer kollegaer med "ting"/bekymringer til hende? Oplevelsen er, at meget kommer igennem Tina? Det er ikke Pernilles opfattelse at der tages særligt hensyn til hende, men mere at der er mange trygge og tillidsfulde kanaler; både Pernille som medarbejderrepræsentant, Mathias som TR og Jonas som AMR, foruden afdelingsleder Tina.

Pernille efterspørger et opdrag - hvad er det, bestyrelsen gerne vil høre lidt om? Bestyrelsen vil bredt set gerne høre om det, der rør sig i medarbejdergruppen. Det foreslås, at AMR og TR skal sættes på dagsordenen på fællesmedarbejdermødet - så de nye introduceres til dem.

Et bekymringspunkt - i forhold til afskedigelsesprocedure, sygemelding mv. er det svært at være kollega. Kan man sende et kort eller organisere andet? Tina svarer, at det kan man jo altid, men at selve "exit"-forløbet er op til den enkeltes ønsker, og at der derfor ikke umiddelbart kan laves en fast procedure. Der stilles forslag om, at det kan tages op på et medarbejdermøde, for at se om der er opbakning til at lave en slags "exit"-procedure.

5. Nyt fra øvrige udvalg (Forskellige // 30 minutter // til drøftelse ved behov)

- Basar-udvalget v. Tine

Basaren var en succes, selvom det var meget koldt, hvilket gav nogle andre refleksioner i udvalget. Der er tjent 18.000 kr., deraf holdes 500,- til byttepenge næste år. Der blev brugt 4.000 på indkøb, og 2.500 kr. går til Red Barnet. Der er et ønske om at genetablere eventyrhulen, samt tilføje dukketeater, forestillinger. I sommerferien skal der laves nye fisk. Der stilles forslag til at overveje at deltage i skolens klippekort-system?

- Blomsterbedet v. Tine

Blomsterbedet trykkes i morgen, kan uddeles onsdag. Tine vil gerne give stafetten videre - der kan søges en ny redaktør blandt bestyrelsens medlemmer eller eventuelt blandt forældregruppen. Henvendelse skal ske til Jakob, der fortsætter som medredaktør/opsætter.

- Fundraisingudvalget v. Mathilde/Anne Sofie/Anita

Udstyr til brumbasserne mangler. Mathilde og Anita kigger videre sammen. Pernille forhører sig hos Kristina fra Olisan. Erkendtligheder, sponsor-logo/plakat mv.

- Forældredudvalget v. Anita

Forældredudvalget. Arbejder på højtryk på sangbogen, den er på trapperne. En nytårshilsen til børnene. De vil gerne låne solhjembilleder til sangbogen fra årstidsfesterne, eller evt. malerier - Louise mv. kan spørges om hun vil bidrage?

- Uddannelsesudvalget v. Kira

Nyt hold startede ikke op i sommers, og ikke her efter jul. Måske i det nye år. Der opstartes en ny mentoruddannelse til antroposofisk voksenvejleder.

- Udvidelsesudvalg v. Peter/Angelika

Udvidelsesudvalget. Brumbasserne har det godt, men det er svært at få det til at hænge sammen med normeringen og vagtplanen. Der flyttes børn, så de kommer op på 24 børn i løbet af 2024.

6. Økonomi (Tina Lauritsen // 10 minutter // Beslutning)

Tina giver status på budgettet: Det forventede budget bliver overholdt og resultatet blev bedre end først antaget. Vikar-budgettet bliver dog højere end antaget først, men kan ikke fremskrives endnu. Ellers ser det fornuftigt ud.

7. Eventuelt (Alle // 5 minutter // til drøftelse ved behov)

Der er indkøbt en Popcorn-maskine til Solhjem, som kan bruges i andre sammenhænge end basaren.